



Rapport d'évaluation d'impact social du programme SC2S

Évaluation EX-Post à 6 mois des jeunes en SC2S de la promotion 2022-2023
Année 4 du SC2S (2023-2024)

01 Rappel de la démarche

02 Synthèse de l'étude quantitative

Rappel de la démarche de la phase quantitative T2 (EX-post : 6 mois)

Cette étude quantitative présente les impacts du SC2S **sur les jeunes de la troisième promotion du programme (2022-2023)**. Elle fait suite à **l'analyse menée par le laboratoire E&MIS de l'ESSEC en 2023** pour révéler l'impact du SC2S sur les seniors et sur les jeunes en fin de mission.

Dans cette étude, **nous cherchons à comprendre l'impact de long terme du SC2S sur les jeunes volontaires qui s'y sont engagés**, 6 mois après la fin de leur mission. Nous avons suivi les recommandations méthodologiques à la suite de la première étude Ex-post 1 an après la fin de mission des jeunes de la promotion 2021-2022 de faire cette nouvelle analyse 6 mois après la fin de mission pour maximiser le taux de retour et ainsi avoir un échantillon plus représentatif. Nous pourrions observer si cette différence temporelle a un impact sur les résultats ou si les tendances se confirment.

En outre, nous cherchons à répondre aux questions suivantes :

- Les jeunes en SC2S de la promotion 2022-2023 **ont ils trouvé une formation / un travail / repris les études ?**
- **Se sont-ils engagés** dans le secteur du médico-social ? Auprès des personnes âgées ?
- Ont-ils **gardé des liens** avec les seniors qu'ils ont accompagnés ? Avec leur structure d'accueil ?

Pour cela, l'approche quantitative se base sur une collecte réalisée en ligne, diffusée par une campagne SMS 6 mois après la fin de mission des jeunes de la promotion 2022-2023. La collecte a été menée sur la plateforme IMPACT TRACK, spécialisé dans l'évaluation d'impact social.

01 Rappel de la démarche

02 Synthèse de l'étude quantitative

- Jeunes volontaires
 - Promotion 2022-2023
 - **Méthodologie et enseignements clés**
 - Profils et modalités d'intervention
 - Projet d'avenir
 - Insertion professionnelle
 - Engagement dans le secteur médico-social et/ou le grand âge
 - Lien intergénérationnel

Résultats de la collecte quantitative T2 (EX-post : 6 mois)

L'approche quantitative se base sur un questionnaire en ligne auto-administré, grâce à la plateforme IMPACT TRACK avec pour objectifs de :

- **Maximiser les taux de réponse et atteindre un échantillon significatif** par rapport au nb de jeunes engagés en SC2S sur l'année 2022-2023
- Calculer les taux de retours pour **une marge d'erreur < 5 % et un taux de confiance à 95 %.**
- Effectuer des **analyses par tris à plats puis par tris croisés** pour définir les modalités d'intervention les plus adaptées et les plus bénéfiques aux jeunes. Les croisements d'impact sur les volontaires ont été effectués en fonction de :
 - 1) Du type de structure d'accueil
 - 2) De leur situation en amont de la mission
 - 3) Du nombre de jours par semaine consacrés à la mission de Service Civique
 - 4) De la Modalité à laquelle la structure est rattachée (1, 2 ou 3)

	Taille de la population	Nb de réponses obtenues	Marge d'erreur
Jeunes SC2S	4 619	407	4,64 %

⇒ Les objectifs de taux de réponse pour une marge d'erreur < 5 % et un taux de confiance à 95 % ont été atteints

Jeunes - Enseignements clefs

Impacts sur les jeunes

- Clarification du projet d'avenir :
 - **69 %** des jeunes estiment avoir **clarifié leur projet d'avenir** c'est d'autant plus le cas pour les jeunes qui étaient **en étude et en formation** (72 %)
- Insertion professionnelle :
 - **26 %** des jeunes qui étaient **en recherche d'emploi ou de formation** avant la mission sont **salariés** 6 mois après la fin de la mission et **33 %** sont **lycéens / étudiants ou en formation professionnelle**.
 - **56 %** des répondants déclarent que le **module d'accompagnement au projet d'avenir (APA)** a facilité la période post **Service Civique**, notamment au niveau de la **valorisation des compétences** (71 %), la **préparation à un entretien d'embauche** (56 %) et à **une meilleure connaissance de soi** (55 %)
 - Plus d'**1 jeune sur 2** ont le sentiment **d'avoir utilisé leurs compétences / connaissances acquises lors de la mission** depuis la fin du Service Civique.
- Découverte / engagement dans le secteur médico-social / du Grand Âge :
 - **42 %** des jeunes **s'orientent / se sont orientés dans le secteur médico-social et/ou du Grand Âge** à la suite de leur mission SC2S, dont **17 %** spécifiquement dans le **Grand Âge**
→ **59 %** de ces jeunes **considèrent que le SC2S a eu une influence sur ce choix**.
 - Ce sont principalement les jeunes **lycéens / étudiants / en formation** (53 %) qui s'orientent le plus dans le secteur.
- Favoriser le lien intergénérationnel :
 - Plus d'**1 jeune sur 2** gardent des liens avec les **structures et/ou des bénéficiaires** avec lesquels ils ont mené leurs actions. Parmi ces jeunes, **46 %** gardent des liens avec un ou plusieurs **seniors** et **9 %** sont devenus **salariés**.
→ plus la fréquence d'intervention est haute, plus les jeunes gardent des liens
 - **69 %** des jeunes **sont plus vigilant à la cause des seniors** dans leur quotidien

01 Rappel de la démarche

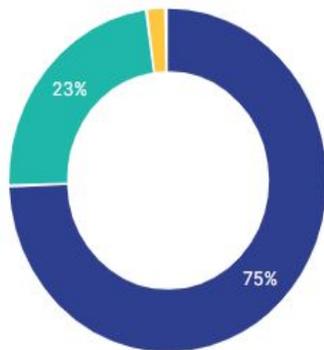
02 Synthèse de l'étude quantitative

- Jeunes volontaires
 - Promotion 2022-2023
 - Méthodologie et enseignements clés
 - **Profils et modalités d'intervention**
 - Projet d'avenir
 - Insertion professionnelle
 - Engagement dans le secteur médico-social et/ou le grand âge
 - Lien intergénérationnel

Quel est le profil des répondants de la promotion 2022-2023 ?

Tu es :

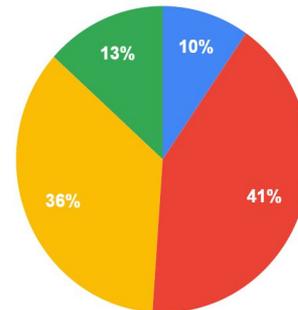
(n=407, Mod1&2&3)



- Une femme
- Un homme
- Je préfère ne pas répondre

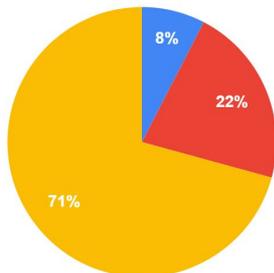
Ton âge :

(n=407, Mod1&2&3)



- 16-17 ans
- 18-20 ans
- 21-23 ans
- 24-30 ans

Répartition par Modalités



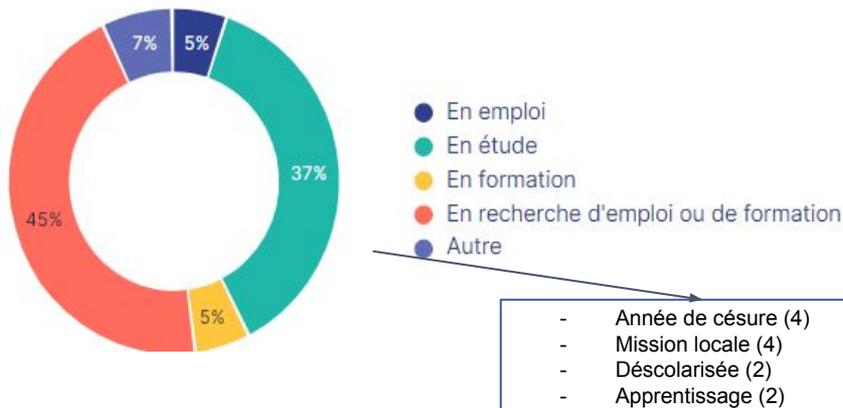
- Mod 1
- Mod 2
- Mod 3

- **Plus de 1** répondant **sur 2** ont **moins de 20 ans**
- **7** répondants **sur 10** sont en missions au sein **d'Unis-Cité** (Modalité 3)

Quel est le profil des jeunes de la promotion 2022-2023 ?

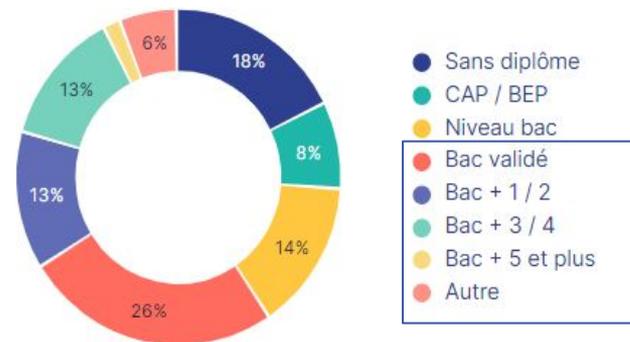
Quelle était ta situation avant le Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



Quel était ton niveau d'étude avant de commencer ta mission de Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



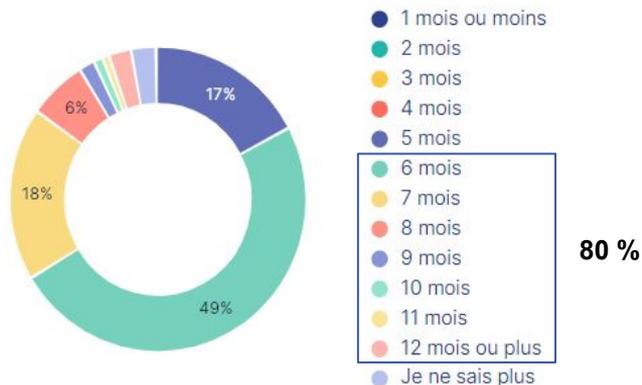
54 %

- 82 % étaient soit en **étude**, soit en **recherche d'emploi ou de formation** avant de commencer leur mission
- 54 % ont un niveau d'étude **supérieur au bac** (bac validé)

Retour sur la mission des jeunes de la promotion 2022-2023

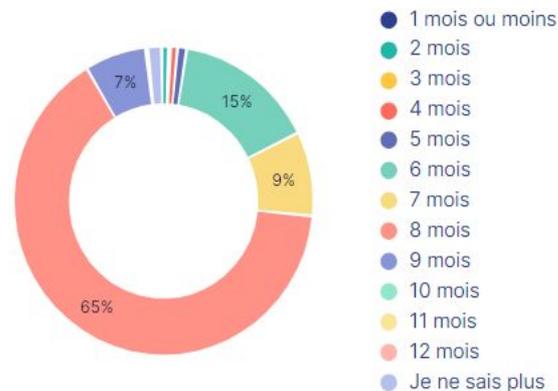
Depuis combien de mois as-tu terminé ton Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



Combien de mois as-tu été en mission Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)

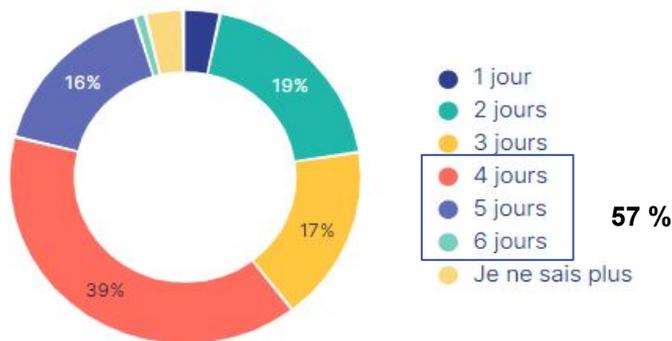


- **80 %** des répondants ont terminé leur mission depuis au moins 6 mois (dont 1/2 depuis 6 mois)
- **65 %** des répondants ont été en missions **pendant 8 mois**

Retour sur la mission des jeunes de la promotion 2022-2023

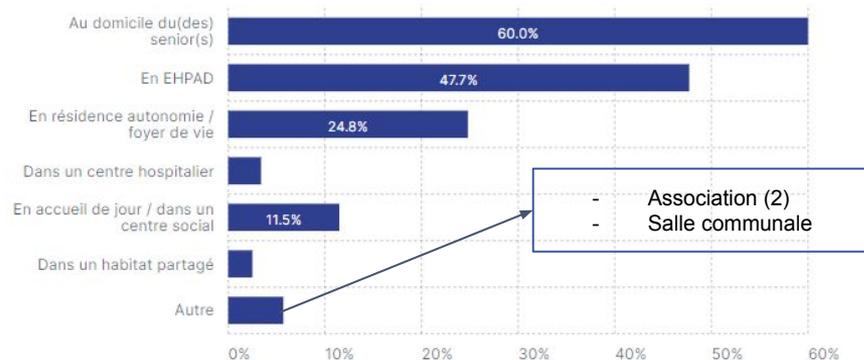
Combien de jours par semaine étais-tu en mission auprès des seniors ?

(n=407, Mod1&2&3)



Dans quel lieu as-tu réalisé ton Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



La somme des pourcentages est supérieure à 100% car plusieurs réponses pouvaient être cochées

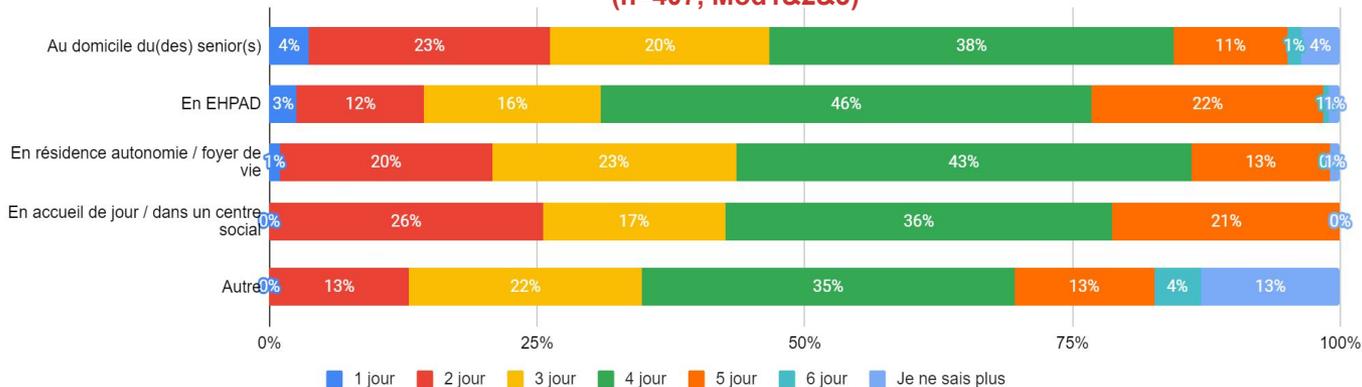
- 57 % sont en mission au moins 4 jours par semaine
- Presque tous les répondants interviennent auprès de seniors résidant à domicile (domicile, résidence autonomie, accueil de jour, habitat partagé), et plus de 1 répondant sur 2 intervient auprès de seniors résidant en établissement (EHPAD et centre hospitalier).

Retour sur la mission des jeunes de la promotion 2022-2023

Croisement "Fréquence d'intervention"

Dans quel lieu as-tu réalisé ton Service Civique ?

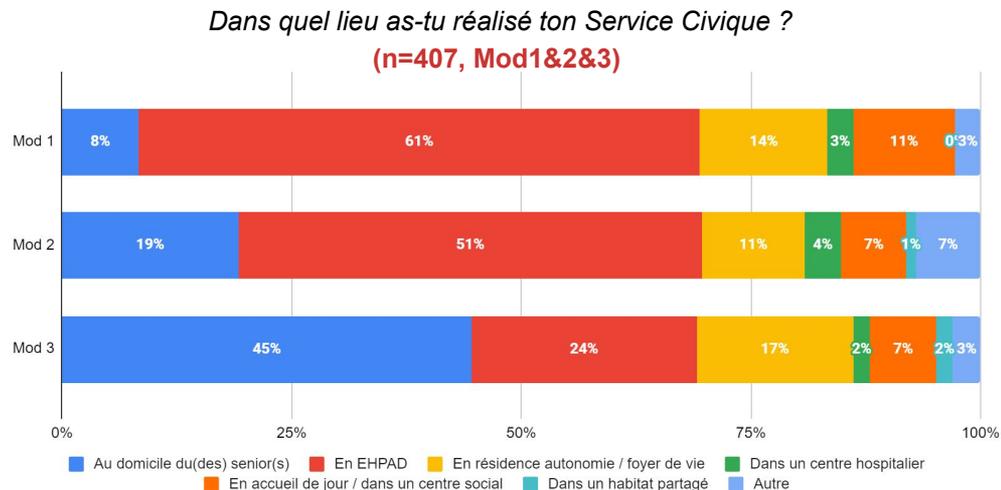
(n=407, Mod1&2&3)



- Les jeunes qui interviennent auprès des seniors **moins de 3 jours par semaine** sont surtout des missions auprès de **seniors résidant à domicile** (domicile, accueil de jour, habitat partagé...)
- Les jeunes qui interviennent auprès des seniors **plus de 4 jours par semaine** sont surtout des missions auprès de **seniors résidant en EHPAD et en résidence autonomie**

Retour sur la mission des jeunes de la promotion 2022-2023

Croisement "Modalités"

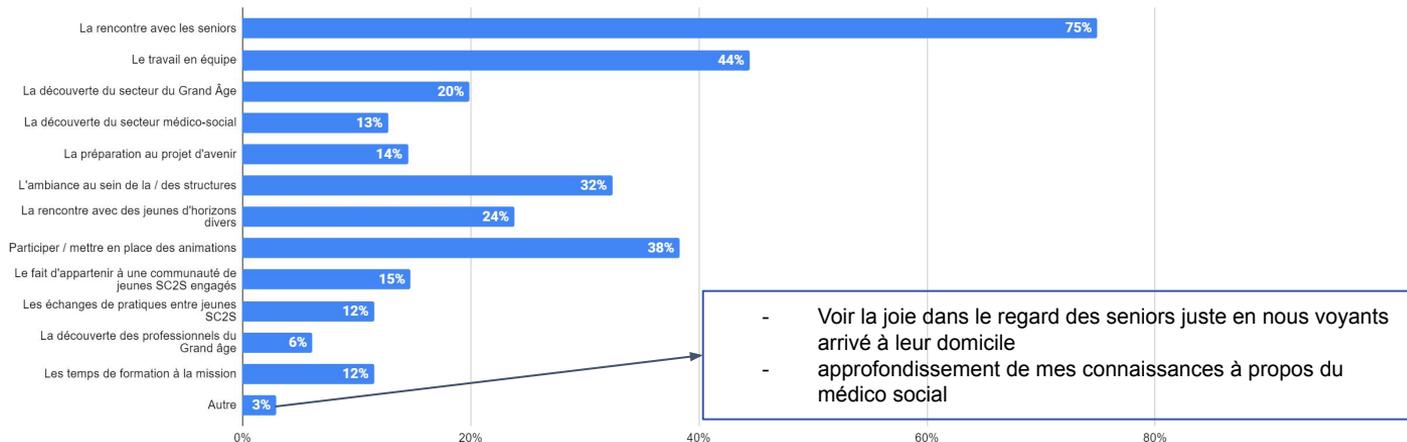


- En **Modalité 1&2**, la majorité des interventions des jeunes se fait en **EHPAD**
- En **Modalité 3**, la majorité des interventions des jeunes se fait au **domicile des seniors**.

Retour sur la mission des jeunes de la promotion 2022-2023

Avec du recul, qu'est-ce qui t'a le plus marqué pendant ton Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



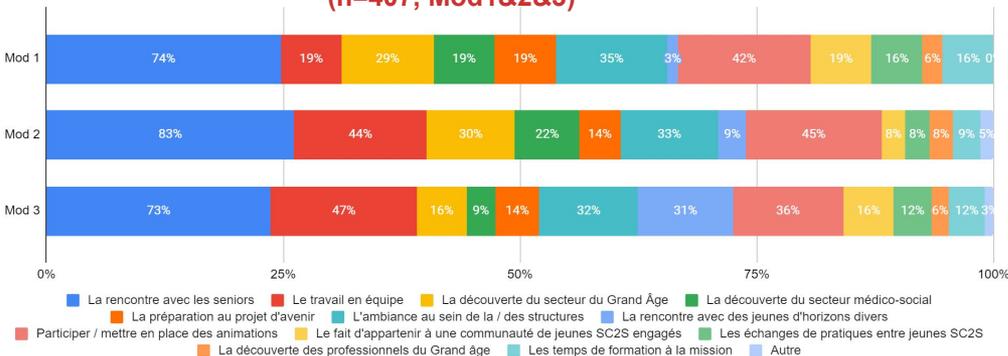
- Ce qui a **le plus marqué les jeunes** pendant leur mission de Service Civique est **la rencontre avec les seniors (75 %)** **le travail en équipe (44 %)** et **participer / mettre en place des animations (38 %)**
- Ce qui a **le moins marqué les jeunes** durant leur mission de Service Civique est **la découverte des professionnels du Grand Âge (6 %)** les **temps de formation à la mission (12 %)** et **les échanges de pratiques entre jeunes SC2S (12 %)**

Retour sur la mission des jeunes de la promotion 2022-2023

Croisement "Modalités"

Avec du recul, qu'est-ce qui t'a le plus marqué pendant ton Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



- Les jeunes en modalité 3 ont été plus marqué par des items autour de la **rencontre / l'échange avec d'autres jeunes** par rapport aux modalités 1&2 (travail en équipe, La rencontre avec des jeunes d'horizons divers...)
- Les jeunes en modalité 1&2 ont été plus marqué par des items autour du **secteur médico-social / du Grand âge** par rapport à la modalité 3 (La découverte du secteur du Grand Âge et médico-social)
- Les jeunes en modalité 1 ont été plus marqué que les autres par **la préparation au projet d'avenir et les temps de formation à la mission**

⇒ Cela s'explique par les différences qui résident au sein des différentes modalités de la mission

01 Rappel de la démarche

02 Synthèse de l'étude quantitative

- Jeunes volontaires
 - Promotion 2022-2023
 - Méthodologie et enseignements clés
 - Profils et modalités d'intervention
 - **Projet d'avenir**
 - Insertion professionnelle
 - Engagement dans le secteur médico-social et/ou le grand âge
 - Lien intergénérationnel

Impact du SC2S sur la clarification du projet d'avenir des jeunes

As-tu clarifié ton projet d'avenir grâce à ton service civique ?

(n=407, Mod1&2&3)

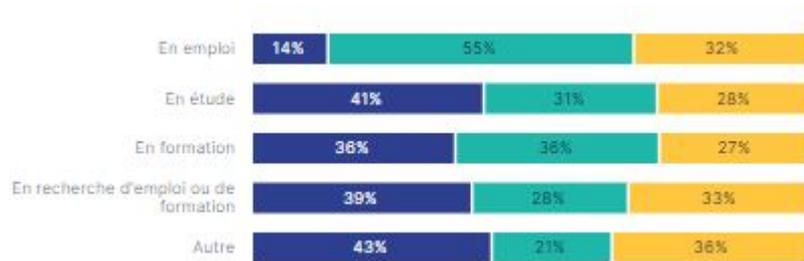


- **69 %*** des jeunes estiment avoir **clarifié leur projet d'avenir** grâce à la mission SC2S.
→ C'est **presque similaire** à l'étude 2022-2023 1 an après la fin de mission (+2 pts de %).
- C'est d'autant plus le cas pour les jeunes en **modalité 1** (74 %)

Impact du SC2S sur la clarification du projet d'avenir des jeunes *Croisement "Situation en amont de la mission"*

As-tu clarifié ton projet d'avenir grâce à ton service civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



- Ce sont les jeunes qui étaient **en étude et en formation** (72 %), qui ont le plus **clarifié leur projet d'avenir**.

01 Rappel de la démarche

02 Synthèse de l'étude quantitative

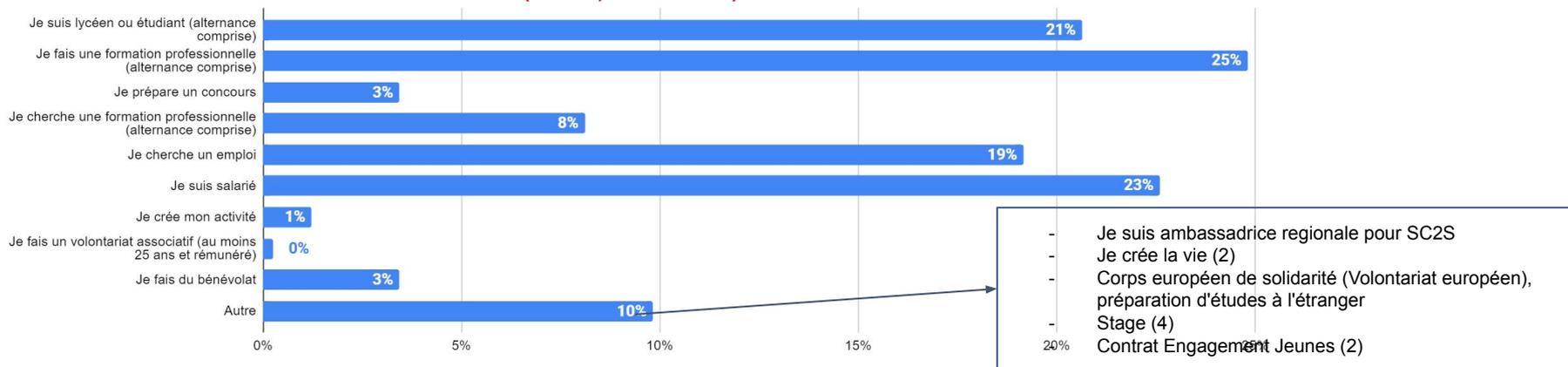
- Jeunes volontaires
 - Promotion 2022-2023
 - Méthodologie et enseignements clés
 - Profils et modalités d'intervention
 - Projet d'avenir
 - **Insertion professionnelle**
 - Engagement dans le secteur médico-social et/ou le grand âge
 - Lien intergénérationnel



Quelle est la situation actuelle des jeunes de la promotion 2022-2023 ?

Actuellement, quelle est ta situation ?

(n=407, Mod1&2&3)

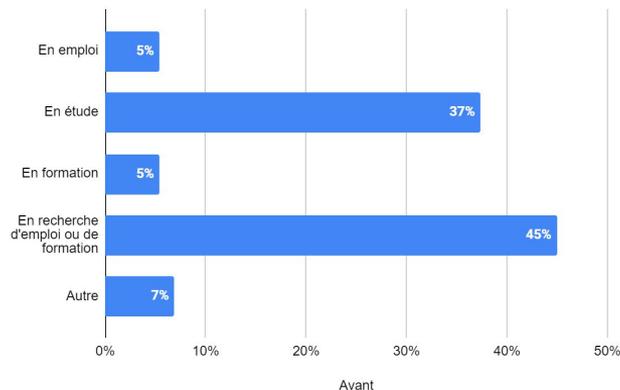


- Presque **1 jeune sur 2** est en formation professionnelle, lycéen / étudiant ou prépare un concours 6 mois après la fin de mission.
- Presque **1 jeune sur 4** est en activité professionnelle
- Plus d'**1 jeune sur 4** est en recherche d'emploi ou de formation

Quelle est la situation actuelle des jeunes de la promotion 2022-2023 ? Comparaison "Situation en amont de la mission"

Quelle était ta situation avant le Service Civique ?

(n=407, Mod1&2&3)



+19 pt de %*

-13 pt de %*

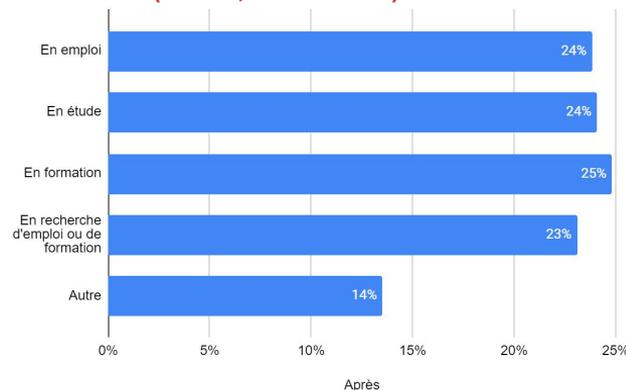
+20 pt de %*

-22 pt de %*

+7 pt de %*

Actuellement, quelle est ta situation ?

(n=407, Mod1&2&3)



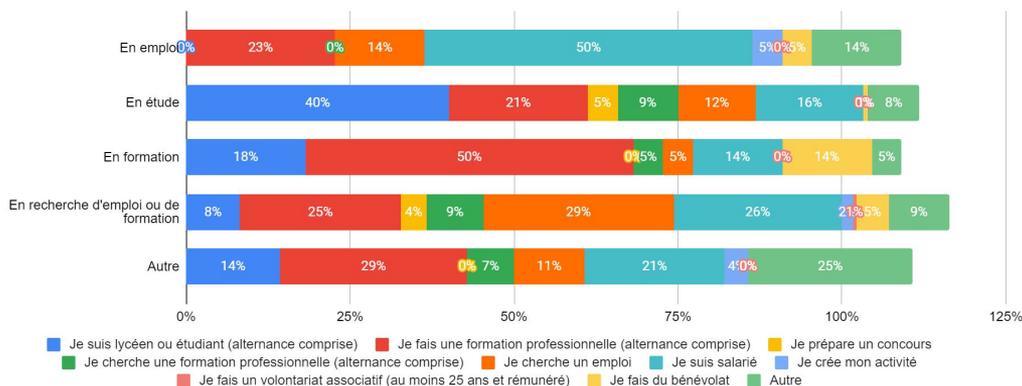
- Il y a **+19 pt de %** de jeune **en emploi** 6 mois après la mission qu'en amont de la mission
- Il y a **+20 pt de %** de jeune **en formation** 6 mois après la mission qu'en amont de la mission
- Il y a **-22 pt de %** de jeune **en recherche d'emploi ou de formation** 6 mois après la mission qu'en amont de la mission

* Comparaison par rapport aux pourcentages en T0

Quelle est la situation actuelle des jeunes de la promotion 2022-2023 ? Croisement "Situation en amont de la mission"

Actuellement, quelle est ta situation ?

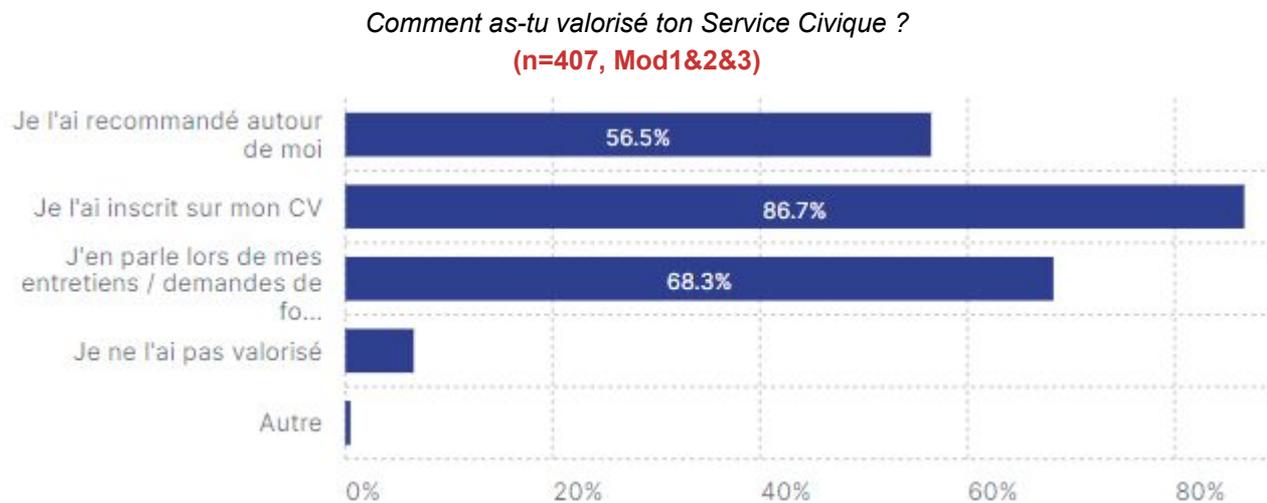
(n=407, Mod1&2&3)



6 mois après la fin de mission :

- 50 % des jeunes qui étaient **en emploi** avant la mission sont **salariés** et **23 %** sont en **formation professionnelle**.
- 40 % des jeunes qui étaient **en études** avant la mission sont **lycéens ou étudiant** **21 %**, sont en **formation professionnelle** et **16 %** sont **salariés**.
- 50 % des jeunes qui étaient en **formation professionnelle** avant la mission **le sont toujours** et **23 %** sont en **formation professionnelle**.
- 26 % des jeunes qui étaient **en recherche d'emplois ou de formation** avant la mission sont **salariés** et **33 %** sont **lycéens / étudiant ou en formation professionnelle**.

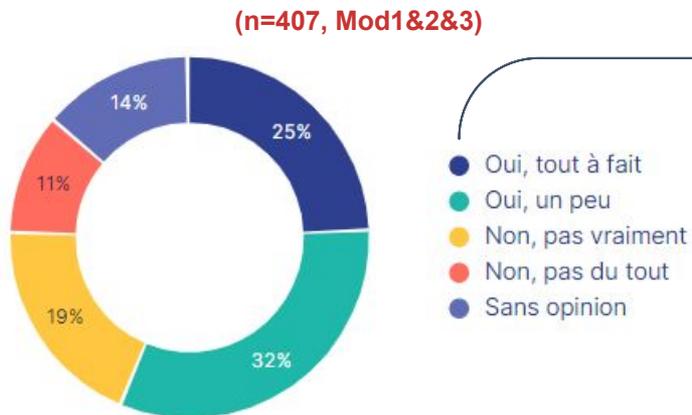
Impact du SC2S comme moyen de valorisation professionnelle



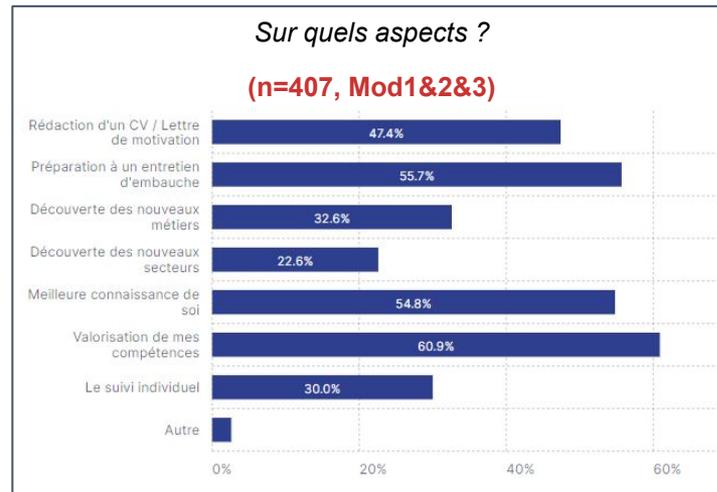
- **93 % des jeunes ont valorisé leur expérience en Service Civique**, principalement en l'inscrivant sur le CV et lors d'entretiens d'embauche / demandes de formation

Impact du SC2S comme moyen de valorisation professionnelle

Penses-tu que le module d'accompagnement au projet d'avenir (rédaction du CV, techniques de recherche d'emploi, entretien individuel, etc.) a facilité ta période après ton Service Civique ?



- Oui, tout à fait
- Oui, un peu
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Sans opinion



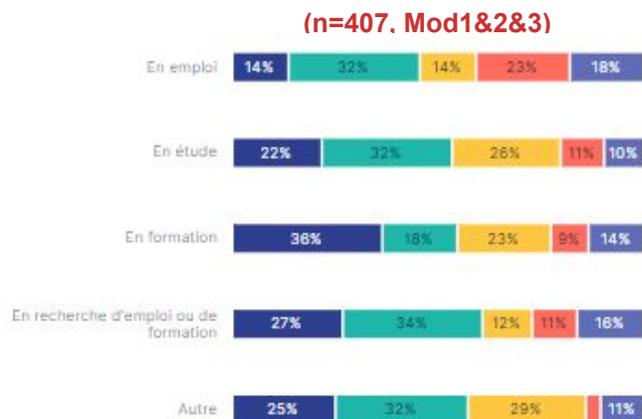
La somme des pourcentages est supérieure à 100% car plusieurs réponses pouvaient être cochées

- **56%*** des répondants déclarent que le **module d'accompagnement au projet d'avenir (APA) a facilité la période post Service Civique.**
→ C'est **particulièrement le cas** pour les jeunes en **modalité 3** (61 %) par rapport aux jeunes en modalité 1&2 (44 %)

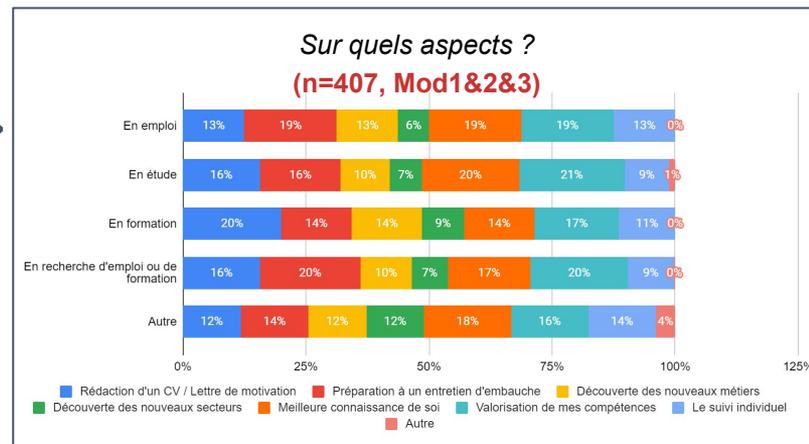
- Ce module d'APA a notamment aidé les jeunes au niveau de la **valorisation des compétences** (71 %), la **préparation à un entretien d'embauche** (56 %) et à **une meilleure connaissance de soi** (55 %)

Impact du SC2S sur l'insertion professionnelle : Croisement "Situation en amont de la mission"

Penses-tu que le module d'accompagnement au projet d'avenir (rédaction du CV, techniques de recherche d'emploi, entretien individuel, etc.) a facilité ta période après ton Service Civique ?



- Oui, tout à fait
- Oui, un peu
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Sans opinion



- Ce module d'APA a particulièrement aidé les jeunes **en recherche d'emploi ou de formation** (61 %*), notamment pour **valoriser leurs compétences**.
- Pour les jeunes **en formation**, ce module d'APA a particulièrement aidé à la **rédaction d'un CV / lettre de motivation**

* Somme des réponses "Oui..."

Impact du SC2S sur l'insertion professionnelle des jeunes en activité

Après la fin de ton Service Civique, combien de temps as-tu mis pour trouver un emploi ou lancer ton activité ?

(n=95, Mod1&2&3)

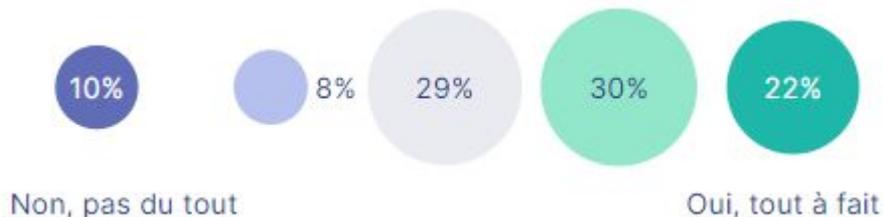


- Plus de **3 jeunes sur 5** qui sont en activité **ont trouvé un emploi / lancé leur activité moins de 2 mois** après la fin de mission.

Impact du Socle Qualité SC2S sur l'acquisition de compétence des jeunes

Depuis la fin de ton Service Civique, as-tu le sentiment d'avoir utilisé des compétences / connaissances acquises au cours des formations auxquelles tu as participé pendant ta mission ?

(n=407, Mod1&2&3)

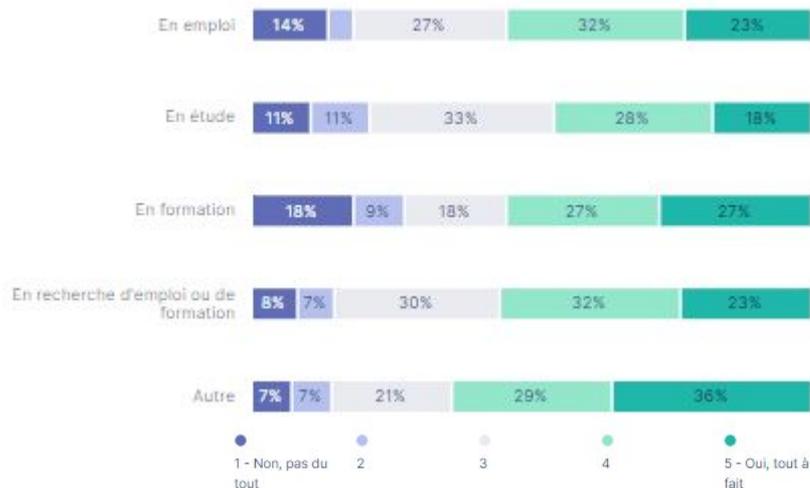


- Plus d'**1 jeune sur 2*** ont le sentiment **d'avoir utilisé leurs compétences / connaissances acquises lors de la mission** depuis la fin du Service Civique.
→ C'est particulièrement le cas pour les jeunes en **modalité 1&2** (60 %), par rapport aux jeunes en modalité 3 (50 %)

Impact du Socle Qualité SC2S sur l'acquisition de compétence des jeunes : Croisement "Situation en amont de la mission"

Depuis la fin de ton Service Civique, as-tu le sentiment d'avoir utilisé des compétences / connaissances acquises au cours des formations auxquelles tu as participé pendant ta mission ?

(n=407, Mod1&2&3)



- Ce sont surtout les jeunes **en formation** (54 %*) et **en recherche d'emploi ou de formation** (55 %) qui ont le sentiment d'avoir utilisé les compétences / connaissances acquises au cours des formations

01 Rappel de la démarche

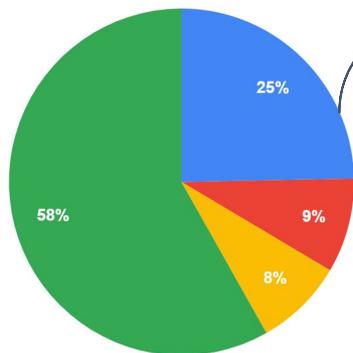
02 Synthèse de l'étude quantitative

- Jeunes volontaires
 - Promotion 2022-2023
 - Méthodologie et enseignements clés
 - Profils et modalités d'intervention
 - Projet d'avenir
 - Insertion professionnelle
 - **Engagement dans le secteur médico-social et/ou le grand âge**
 - Lien intergénérationnel

Impact du SC2S sur l'engagement dans le secteur médico-social / du Grand Âge des jeunes

Tes études / formations / concours - Ton activité - ta recherche de formation / d'emploi est-elle en lien avec le secteur du médico-social / du Grand Âge ?

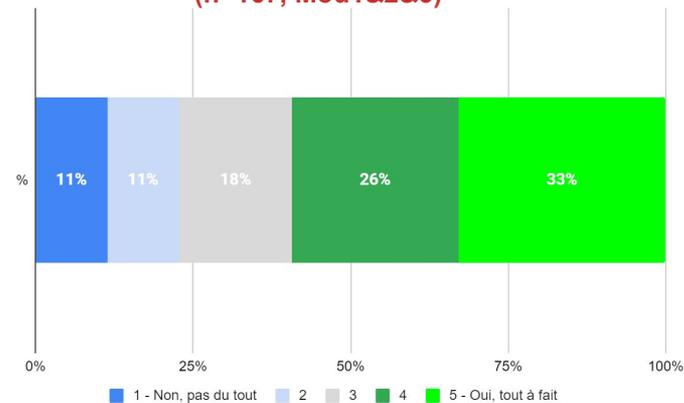
(n=397, Mod1&2&3)



● Oui, avec le secteur médico-social ● Oui, avec le secteur du Grand Âge ● Les deux ● Non

Penses-tu que ton Service Civique a eu une influence sur ton choix d'orientation ?

(n=167, Mod1&2&3)

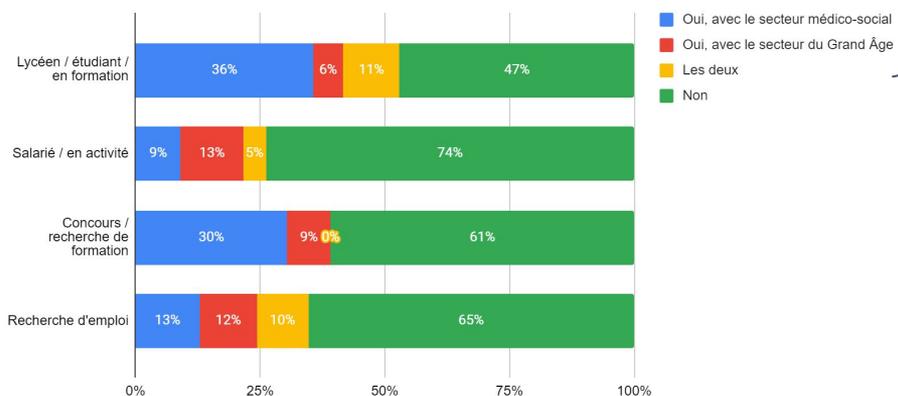


- **42 %*** des jeunes **s'orientent / se sont orientés** dans le secteur médico-social et/ou du Grand Âge suite à la mission SC2S, et **59 %** de ces jeunes **considèrent que le SC2S a eu une influence sur ce choix.**

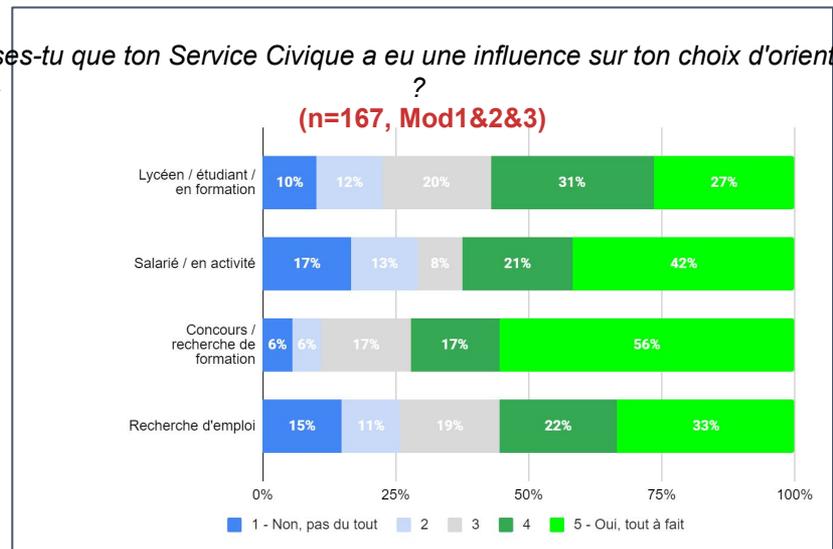
→ **17 %** des jeunes s'orientent spécifiquement dans le secteur du **Grand Âge**

Impact du SC2S sur l'engagement dans le secteur médico-social / du Grand Âge des jeunes : Croisement "Situation actuelle"

Tes études / formations / concours - Ton activité - ta recherche de formation / d'emploi est-elle en lien avec le secteur du médico-social / du Grand Âge ?
(n=397, Mod1&2&3)



Penses-tu que ton Service Civique a eu une influence sur ton choix d'orientation ?

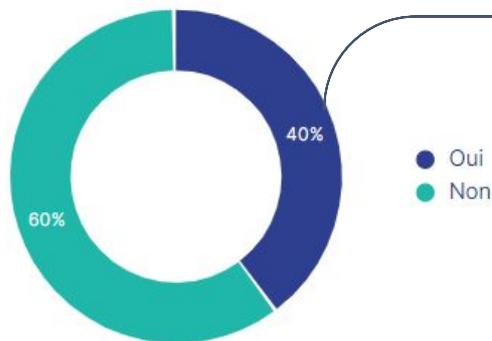


- Ce sont principalement les jeunes **lycéens / étudiant / en formation** (53 %) qui s'orientent le plus dans le secteur **médico-social et /ou du Grand Âge** 6 mois après la fin de missions, puis les jeunes qui **préparent un concours / recherchent une formation** (39 %).
- Ce sont les jeunes qui **préparent un concours / recherchent une formation** (73 %) et les jeunes **en activité** (63 %) qui considèrent le plus que le SC2S a eu une **influence sur leurs choix d'orientation**.

Impact du SC2S sur l'engagement des jeunes bénévoles ou en volontariat

Es-tu engagé bénévolement / en volontariat dans une structure dans laquelle tu as effectué ta mission de service civique ?

(n=15, Mod1&2&3)



Penses-tu que ton Service Civique a eu une influence sur ton choix de t'engager en tant que bénévole / en volontariat ?

(n=15, Mod1&2&3)

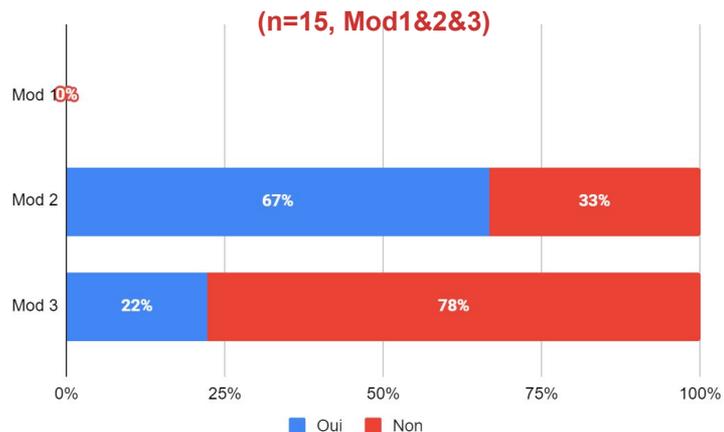


- **2 jeunes sur 5** qui sont bénévoles **le sont dans une structure dans laquelle ils ont effectué leur mission SC2S**, parmi ces jeunes, **66 %*** considèrent que **le SC2S a eu une influence sur le choix de s'engager**.

Impact du SC2S sur l'engagement dans le secteur médico-social / du Grand Âge des jeunes bénévoles ou en volontariat

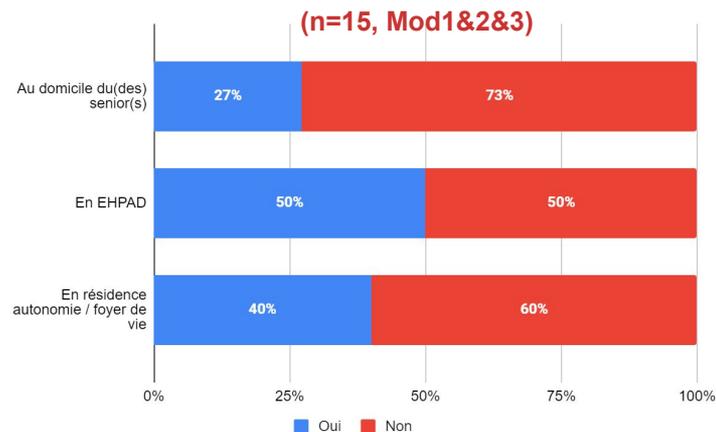
Croisement "Modalités" et "Lieu d'intervention"

Es-tu engagé bénévolement / en volontariat dans une structure dans laquelle tu as effectué ta mission de service civique ?



- C'est particulièrement les jeunes en **modalité 2** (67 %) qui sont bénévoles dans une structure dans laquelle ils ont effectué leur mission SC2S

Es-tu engagé bénévolement / en volontariat dans une structure dans laquelle tu as effectué ta mission de service civique ?



- C'est particulièrement les jeunes qui intervenaient en **EHPAD** (50 %) qui sont bénévoles dans une structure dans laquelle ils ont effectué leur mission SC2S.

01 Rappel de la démarche

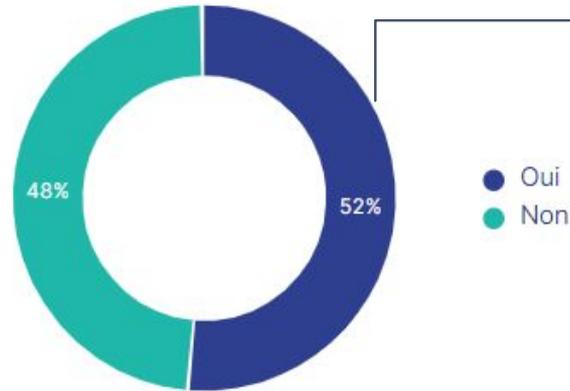
02 Synthèse de l'étude quantitative

- Jeunes volontaires
 - Promotion 2022-2023
 - Méthodologie et enseignements clés
 - Profils et modalités d'intervention
 - Projet d'avenir
 - Insertion professionnelle
 - Engagement dans le secteur médico-social et/ou le grand âge
 - **Lien intergénérationnel**

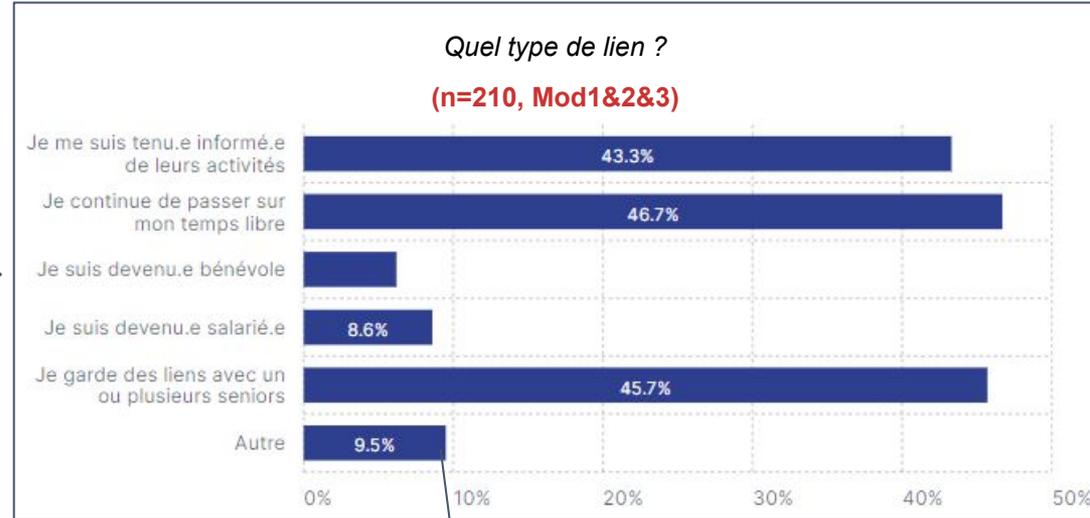
Impact du SC2S le renforcement des liens intergénérationnel

As-tu conservé des liens avec les structures et/ou des bénéficiaires avec lesquels tu as mené des actions ?

(n=407, Mod1&2&3)



- Plus d'**1 jeune sur 2** gardent des liens avec les **structures et/ou des bénéficiaires** avec lesquels ils ont mené leurs actions. Parmi ces jeunes, **46 %** gardent des liens avec un ou plusieurs **seniors** et **9 %** sont devenues **salarié**.



La somme des pourcentages est supérieure à 100% car plusieurs réponses pouvaient être cochées

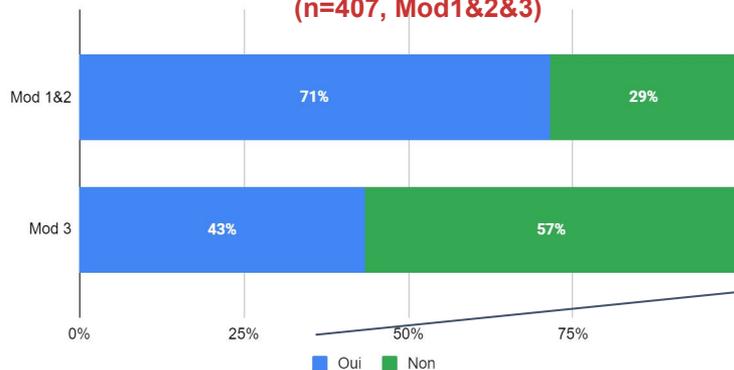
- Temps informels avec les animatrices
- De temps en temps je prends des nouvelles à mon ancienne tutrice (2)
- Stagiaire (3)

Impact du SC2S le renforcement des liens intergénérationnel

Croisement "Modalités"

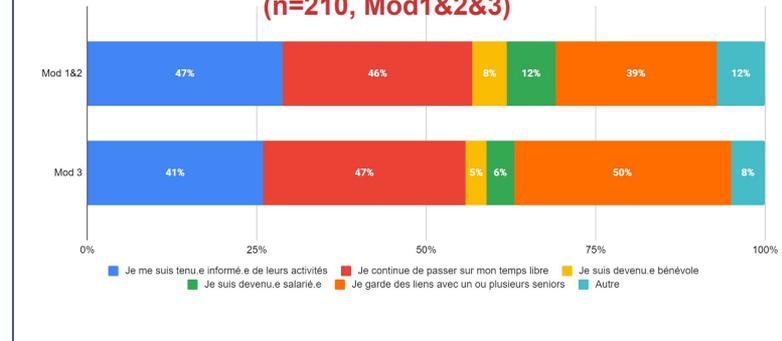
As-tu conservé des liens avec les structures et/ou des bénéficiaires avec lesquels tu as mené des actions ?

(n=407, Mod1&2&3)



Quel type de lien ?

(n=210, Mod1&2&3)



- Ce sont surtout les jeunes en **modalité 1&2** (71 %) qui **gardent des liens avec les structures et/ou les seniors rencontrés lors de la mission.**
- **1 jeune sur 5** des jeunes en modalité 1&2 qui gardent des liens avec les structures et/ou les seniors rencontrés lors de la mission **sont salariés ou bénévoles dans une structure où ils ont effectué leur SC2S.**

Impact du SC2S le renforcement des liens intergénérationnel

Croisement “Fréquence d’intervention” et “Lieu d’intervention”

As-tu conservé des liens avec les structures et/ou des bénéficiaires avec lesquels tu as mené des actions ?

(n=407, Mod1&2&3)

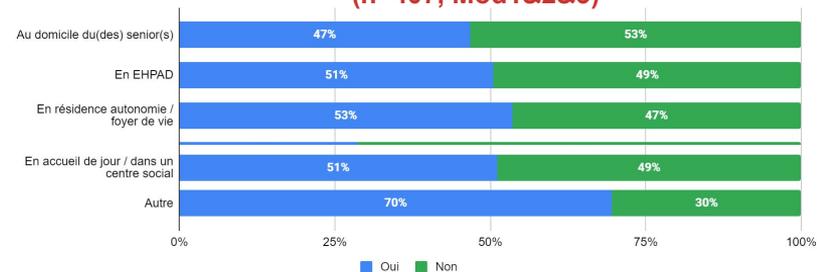


- Il semble y avoir une **corrélation** entre la **fréquence d'intervention** et le fait de **garder des liens avec les structures / les seniors avec lesquels ils ont mené des actions**.

→ En effet, plus la fréquence d'intervention est récurrente, plus les jeunes gardent des liens (2 fois / sem = **34 %** vs 5 jours / sem = **70 %**)

As-tu conservé des liens avec les structures et/ou des bénéficiaires avec lesquels tu as mené des actions ?

(n=407, Mod1&2&3)



- Ce sont les jeunes qui intervenaient en **résidence autonomie** (53 %) puis en **EHPAD** (51 %) qui gardent davantage des liens avec les structures et/ou les seniors.

Impact du SC2S le renforcement des liens intergénérationnel

Croisement “Modalités”

Depuis ta mission de Service Civique, es-tu plus vigilant à la cause des seniors dans ton quotidien ? (lien avec tes grands-parents, attention aux seniors dans le besoin...)

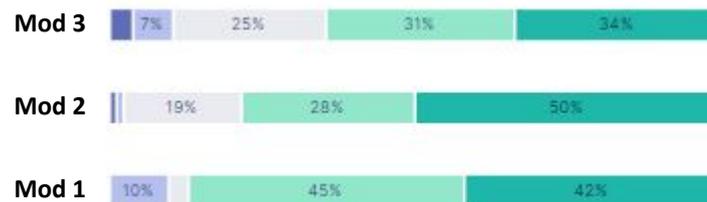
(n=407, Mod1&2&3)



- **69 %** des jeunes **sont plus vigilant à la cause des seniors** dans leur quotidien depuis leur mission SC2S.

Depuis ta mission de Service Civique, es-tu plus vigilant à la cause des seniors dans ton quotidien ? (lien avec tes grands-parents, attention aux seniors dans le besoin...)

(n=407, Mod1&2&3)



- Ce sont principalement les jeunes en **modalité 1** (87 %) qui considèrent être plus vigilant à la cause des seniors, par rapport aux **modalités 2** (78 %) et **3** (65 %)

Impact du SC2S le renforcement des liens intergénérationnel

Croisement "Fréquence d'intervention"

Depuis ta mission de Service Civique, es-tu plus vigilant à la cause des seniors dans ton quotidien ? (lien avec tes grands-parents, attention aux seniors dans le besoin...)

(n=407, Mod1&2&3)

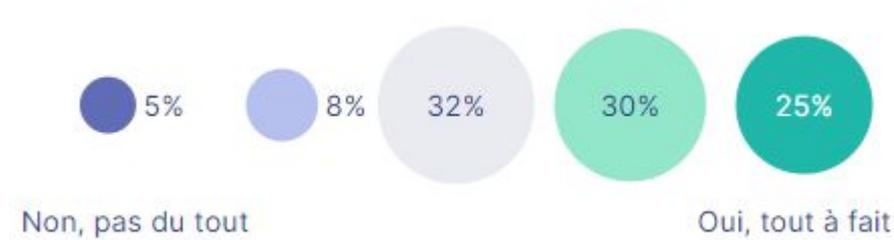


- Il semble y avoir une **corrélation** entre la **fréquence d'intervention** des jeunes et le fait de **considérer être plus vigilant à la cause des seniors au quotidien**.
→ En effet, plus les jeunes intervenaient auprès des seniors, plus ils se sentent vigilants à la cause des seniors dans leur quotidien 6 mois après la fin du SC2S (2 jour / sem = **60 %*** vs 5 jours / sem = **85 %**).

Impact du SC2S le renforcement des liens intergénérationnel

En général, penses-tu que ton action individuelle peut contribuer à changer la société ?

(n=407, Mod1&2&3)



- **55 %*** des jeunes pensent que leurs **actions individuelles** peuvent contribuer à **changer la société**.
→ C'est **similaire** à l'étude 2022-2023 1 an après la fin de mission

Étude réalisée par :

- Martin Carrere, chargé de Mesure d'Impact Social, AND-SC2S

Sous la supervision de :

- Guérolée Lamoureux, Responsable Administratif et Financier, AND-SC2S
- Irène Soulages, Déléguée générale adjointe, AND-SC2S

Sous la direction scientifique de :

- Claire Salmon, Analyste de recherche, Labo E&MISE
- Elise Leclerc, Directrice, Labo E&MISE